

SISTEM SELEKSI KARYAWAN UNTUK JABATAN SUPERVISOR PADA BIRO JASA ARIMBI MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING

*EMPLOYEE SELECTION SYSTEM FOR SUPERVISOR SERVICES IN ARIMBI SERVICE
BUREAU USING PROFILE MATCHING METHOD*

Pradiana Ulfah

Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi
Universitas Semarang
pradiana.ulfah24@gmail.com

ABSTRACT

Semarang Arimbi Services Bureau is one of the companies engaged in the business of providing new STNK and BPKB maintenance services. Until now, the Arimbi Service Bureau employs around 20 employees, divided into several sections. Problems that exist in the decision support system for the selection of supervisory positions at the Arimbi Service Bureau are still running manually, based on who is working the longest and can reach the target every month. This has not yet yielded maximum results because the company did not test one by one the candidates who would be selected to meet the criteria needed for the Supervisor position. In this study using the Profile matching method. This method was chosen because it is able to select the best candidates from a number of employees who will be selected to occupy the position of Supervisor. This research was conducted by finding the weight value for each attribute, then the criteria needed to determine who would be selected to fulfill the vacant supervisory position. These criteria include Intellectual Capacity, Working Attitudes and Behavior. Then do the ranking process that will determine the optimal alternative. The results of this study are to determine the calculation of the selection of eligible employees in the promotion of supervisor positions with the profile matching method of employee rankings. This ranking is the basis for recommendations for decision makers to choose employees who are suitable in vacant positions or promotions. By using the profile matching method the selection of candidates for supervisory positions becomes more effective and efficient. Expectations going forward hopefully the employee selection system application for supervisory positions can be online.

Keywords: Profile Matching, Decision Support System, Position, Ranking

ABSTRAK

Biro Jasa Arimbi Semarang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang usaha penyediaan jasa pengurusan STNK dan BPKB unit baru. Hingga saat ini Biro Jasa Arimbi memperkerjakan sekitar 20 karyawan yang terbagi beberapa bagian. Masalah yang ada dalam proses sistem pendukung keputusan pemilihan jabatan supervisor di Biro Jasa Arimbi masih berjalan secara manual, berdasarkan siapa yang bekerja paling lama dan bias mencapai target setiap bulannya. Hal tersebut belum mendapatkan hasil yang maksimal karena perusahaan tidak menguji satu per satu calon kandidat yang akan dipilih untuk memenuhi kriteria yang dibutuhkan untuk posisi Supervisor. Dalam penelitian ini menggunakan metode *Profile matching*. Metode ini dipilih karena mampu menyeleksi kandidat terbaik dari sejumlah karyawan yang akan dipilih untuk menempati jabatan Supervisor. Penelitian ini dilakukan dengan mencari nilai bobot untuk setiap atribut, maka diperlukan kriteria-kriteria untuk menentukan siapa yang akan terpilih untuk memenuhi posisi jabatan supervisor yang kosong. Kriteria tersebut meliputi Kapasitas Intelektual, Sikap Kerjadan Perilaku. Kemudian dilakukan proses perankingan yang akan menentukan alternatif yang optimal. Hasil dari penelitian ini adalah untuk mengetahui perhitungan mengenai pemilihan karyawan yang layak pada promosi jabatan supervisor dengan metode *profile matching* berupa ranking karyawan. Ranking ini merupakan dasar rekomendasi bagi pengambil keputusan untuk memilih karyawan yang cocok pada jabatan yang kosong atau promosi jabatan. Dengan menggunakan metode *profile matching* pemilihan kandidat untuk jabatan supervisor menjadi lebih efektif dan efisien. Harapan kedepan semoga aplikasi sistem seleksi karyawan untuk jabatan supervisor dapat di onlinekan.

Kata Kunci: Profile Matching, Sistem Pendukung Keputusan, Jabatan, Ranking